

*Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri"*

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA COMPARTIMENTALE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO DA DESTINARE ALLA SEDE DI PALERMO**

In esecuzione della deliberazione nr. 109 del 19/2/25 è indetto un avviso di mobilità volontaria compartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di "Tecnico sanitario di laboratorio biomedico" - "Area dei professionisti della salute e dei funzionari" (CCNL comparto Sanità 2019/2021) da assegnare alla sede centrale di Palermo.

**ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione all'Avviso i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

1. essere dipendente, a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico di un'Azienda o Ente del Comparto Sanità, come definiti nell'art. 6 del CCNQ del 22/02/2024;
2. essere iscritto all'albo dei Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico e non essere destinatario di provvedimenti di sospensione;
3. avere superato il periodo di prova;
4. essere in possesso dell'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza;
5. non aver subito, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori alla multa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
6. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso ostativi al rapporto di Pubblico Impiego.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, nonché all'atto dell'assunzione, a pena di esclusione e/o decadenza.

Ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, hanno la priorità alla mobilità i dipendenti, in possesso dei requisiti di cui sopra, provenienti da altre amministrazioni, che, trovandosi alla data di scadenza del presente avviso di mobilità in posizione di comando o fuori ruolo, facciano, nel rispetto delle modalità e dei termini di cui al successivo art. 2, richiesta di trasferimento presso l'Istituto. Essi saranno assegnati alla sede centrale di Palermo.

**ART. 2 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il portale unico del reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Per accedere a tale portale è necessario essere in possesso di SPID o CIE o CNS o eIDAS.

Il termine per la presentazione delle domande scade il 30° giorno successivo alla pubblicazione sul sopra citato portale InPa.

F. L. G.

Non sono ammesse altre forme di invio. Una volta effettuato l'accesso al portale InPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione della domanda seguendo le indicazioni del portale e del curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum". Il candidato dovrà indicare le proprie generalità ed il possesso dei requisiti sopra richiesti per partecipare alla procedura.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

In caso di presentazione di più domande da parte dello stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già presentate all'Istituto in qualsiasi forma. Gli interessati dovranno formulare una nuova domanda con le modalità di cui sopra.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti da Regolamento UE 2016/679.

### **ART. 3 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono disposte con provvedimento deliberativo del Direttore Generale, previa verifica da parte dell'Area Gestione Risorse Umane, sulla base di quanto autocertificato dai candidati nell'ambito della domanda di partecipazione alla procedura tramite il portale InPa, del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 1 del presente avviso.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate al di fuori del portale InPa.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia [www.izssicilia.it](http://www.izssicilia.it).

### **ART. 4 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da un'apposita Commissione, nominata con provvedimento deliberativo del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale".

La selezione sarà espletata mediante la valutazione dei titoli, così come descritti nell'ambito del curriculum presentato in sede di compilazione della domanda, e della prova colloquio.

In caso di descrizione incompleta o non chiara di un titolo, il candidato verrà invitato dalla Commissione a regolarizzare entro il termine di cinque giorni, pena la mancata valutazione del titolo dichiarato in modo irregolare o incompleto.

F. d. G.

La Commissione dispone di 40 punti da attribuire complessivamente, di cui:

- 10 punti per i titoli, così suddivisi:
  - titoli di carriera (*max 4 punti*), attribuiti ai servizi non inferiori a tre mesi:
    - punti 0,15 per ciascun mese ai servizi prestati presso enti pubblici nel profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire;
    - punti 0,20 per ciascun mese ai servizi prestati nel ruolo sanitario presso enti pubblici in profili professionali superiori rispetto al profilo professionale in argomento;
  - titoli accademici e di studio (*max 3 punti*):
    - punti 1 ad ulteriore titolo di studio posseduto oltre a quello previsto per l'accesso al profilo professionale attinente al posto da ricoprire;
    - punti 0,50 al diploma di specializzazione post laurea;
  - pubblicazioni e titoli scientifici (*max 2 punti*), per le pubblicazioni attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire:
    - punti 0,25 alle pubblicazioni a stampa regolarmente registrate;
    - punti 0,20 alle pubblicazioni su periodici a carattere scientifico;
    - punti 0,10 alle pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati;
  - attività di formazione relative a corsi di durata non inferiore a tre giorni (*max 1 punto*)
    - punti 0,05 per ciascun corso con esami finali;
    - punti 0,01 per ciascun corso senza esami finali;
- 30 punti per il colloquio.

Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 21/30.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione della specifica professionalità in possesso del candidato, con riferimento all'esperienza di lavoro maturata, al patrimonio di conoscenze acquisite ed applicate.

In particolare, riguarderà le seguenti materie applicate al settore veterinario:

- normativa di settore;
- sistema qualità UNI EN ISO 17025;
- tecniche diagnostiche di batteriologia;
- tecniche diagnostiche di biologia molecolare;
- tecniche diagnostiche di sierologia;
- tecniche diagnostiche di virologia;
- tecniche di sanificazione e sterilizzazione.

La data, l'orario e la sede del colloquio verranno comunicati a cura della Commissione a mezzo PEC con un preavviso di almeno 20 giorni rispetto alla data fissata per l'espletamento dello stesso. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità. La mancata presentazione nella sede, nel giorno e all'orario fissati sarà considerata rinuncia.

#### **ART. 5 - GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE**

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva risultante dalla somma del punteggio relativo ai titoli e del punteggio conseguito nella prova colloquio.

F. R. G.

La graduatoria di merito verrà approvata con deliberazione del Direttore Generale, previo riconoscimento della regolarità degli atti della procedura selettiva.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di questo Istituto. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. nr. 165/2001 il perfezionamento della mobilità a favore del candidato classificatosi al primo posto della graduatoria è subordinato al rilascio del relativo nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza; nel caso in cui detta Amministrazione rifiuti il rilascio del nulla osta o non lo conceda entro un termine congruo, non si darà corso alla mobilità e il candidato sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

Il candidato vincitore della presente selezione sarà invitato ad accettare la nomina e a presentare, entro il termine di giorni 30 dalla data di ricevimento della relativa richiesta, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso degli eventuali titoli utili alla formazione della graduatoria.

Si procederà d'ufficio all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 1.

Il possesso dell'idoneità alla specifica mansione sarà verificato tramite il Medico competente di questo Istituto. A tal fine, il candidato nominato vincitore sarà convocato per effettuare la visita medica.

Quindi, si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo il CCNL del comparto Sanità.

In caso di mancata presentazione dei documenti richiesti e/o di esito negativo degli accertamenti di cui sopra, si procederà alla comunicazione di decadenza dalla graduatoria nei confronti del primo classificato e alla nomina del secondo in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies del D. Lgs. nr. 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'Amministrazione di destinazione.

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia.

#### **ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Gestione Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati godono dei diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 697/2016, ove applicabili, che possono far valere nei confronti dell'Istituto.

Il Responsabile del Trattamento è il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

#### **ART. 7 - NORME FINALI**

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

F. S. G.

È inoltre facoltà insindacabile dell'Istituto non dar seguito al presente avviso di mobilità in conseguenza dell'introduzione di diverse o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Istituto.

È condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto il trasferimento mediante presentazione di documenti o autocertificazioni falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle relative al rapporto di lavoro del personale delle Aziende ed Enti del SSN.

Per informazioni e chiarimenti in merito al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 all'Area Gestione Risorse Umane – Via Gino Marinuzzi, 3 Palermo – tel. 091/6565357/385/215.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Clorinda Di Franco – Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

*Prof.ssa Francesca Di Gaudio*

